

地方独立行政法人 総合病院国保旭中央病院  
一般事業主行動計画

ひとりひとりのワーク・ライフ・バランスに配慮し、働きやすい雇用環境を整備・確立するために以下のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和6年3月31日までの4年間

2. 次世代法目標

目標1：院内保育園の受け入れ拡大・保育施設の新設をし、保育環境の整備に努めているところだが、今後も職員が安心して働けるよう保育所機能の拡充に努める

<対策>

- 職員の要望・ニーズに応えられるよう当院と運営側で連携を図る。
- 現状定員54名のところ80名まで受入れ可能となるよう運営側と協議を進める。

目標2：時間外労働の削減

<対策>

- 各部署業務改善や効率化の検討を行ない、適宜改善を図る

3. 女性活躍推進法

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を29%にする

<対策>

- 令和2年4月～  
若手・中堅職員を対象として管理職育成を目的とした講習会を検討・開催する

目標2：令和5年度までに有給休暇取得率を5%向上させる

<対策>

- 毎年4月～  
有給休暇取得の実態調査
- 毎年10月～  
各所属長へ状況報告をし、有給休暇の計画的取得・取得促進のためのアナウンスを行う