

■リハビリテーション科 新人教育スケジュール

		内容	担当	形式
4月	院内研修	新入職者オリエンテーション	担当部署	合同
	初期評価	課題、目標確認	新人教育担当 部門リーダー	各職種
	科内研修1	新人教育オリエンテーション	新人教育担当	合同
	科内研修2	業務上の遵守事項	新人教育担当	各職種
	科内研修3	人事評価制度	リーダー	合同
	科内研修4	各種マニュアルの説明	リーダー	合同
	科内研修5	各グループ業務の説明	グループ長	各グループ
	科内研修6	部門システム操作・記録・書類作成	システム担当者	合同
	科内研修7	診療報酬制度	リーダー	合同
	科内研修8	医療安全マニュアルについて	安全委員	合同
	科内研修9	感染対策	感染委員	合同
	科内研修10	FIMによるADL評価	OT	合同
	科内研修11	急変時対応	Nrs	合同
	科内研修12	脳卒中リハビリテーション	中枢担当者	合同
	院内研修	接遇講習会	担当部署	合同
	院内研修	電子カルテ操作講習会	医療情報室	合同
	院内研修	BLS研修	担当部署	合同
		中間評価1	研修後状況評価	新人教育担当 部門リーダー
	OJT開始	臨床場面見学、指導のもと実施	新人教育担当	各グループ
5月		早番の実施開始	新人教育担当	PT/OT各自
	中間評価2	習熟状況、単独実施の可否評価	新人教育担当	各職種
6月		単独での実施開始	新人教育担当	各グループ
		新患対応開始	新人教育担当	各グループ
8月	中間評価3	習熟状況、土曜・祝日出勤の可否評価	新人教育担当	各職種
9月以降		土曜・祝日出勤開始	休日リハビリ係	PT/OT
12月/1月		年末年始出勤	休日リハビリ係	PT/OT
3月	最終評価	習熟状況、新人教育完了可否判断	新人教育担当 部門リーダー	各職種